

Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario																				
Nombre del Programa Presupuestario		Formación y Profesionalización Policial																		
Clave		18																		
Unidad Responsable		Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua																		
Beneficiarios		Todos los habitantes del Municipio de Monterrey																		
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin	-	-	Contribuir al mantenimiento de la paz social mediante elementos policiales altamente capacitados	Porcentaje de elementos de policía actualizados	Del total de elementos de policía, este indicador mostrará el porcentaje de elementos de policía actualizados que contribuyan a mantener el orden social	(Número de elementos de policía actualizados/Total de elementos de policía)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2018	100%	80%	50%	30%	Listado de generación acreditado constancia	El personal operativo acude a las capacitaciones	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Propósito	-	-	El municipio de Monterrey cuenta con personal de seguridad pública capacitado para el desempeño de sus funciones	Porcentaje cadetes capacitados para el desempeño de sus funciones	Este indicador mostrara las labores que realiza la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua para asegurar que el estado de fuerza de la corporación incremente mediante la graduación de cadetes	((Número de cadetes capacitados/Total de cadetes inscritos)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	136	2018	100%	80%	50%	30%	Certificado de formación académica y/o certificado de formación inicial equivalente	Las personas que se postulan al puesto de policía cumplen con el perfil Se realiza un reclutamiento efectivo	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Componente	-	-	Personal de la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua capacitados para la impartición correcta de los cursos	Porcentaje de personal que realiza funciones de instructor capacitado en las 7 competencias de la Función Policial, Especialidades y Sistema Penal Acusatorio	Este indicador mostrara las labores que realiza la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua para asegurar que los cadetes y personal operativo obtengan la capacitación adecuada por medio del personal que realiza funciones de instructor	(Número de personal que realiza funciones de instructor capacitado en las 7 competencias de la Función Policial, Especialidades y Sistema Penal Acusatorio / Total de personal que realiza funciones de instructor)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	100%	100%	80%	50%	Listado de asistencia capacitación constancia	La rotación del personal es estable, y los temas se mantienen como prioritarios	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
				Porcentaje de personal que realiza funciones de docente capacitado en Sistema Penal Acusatorio, Criminología, Criminalística, Psicología, Análisis, Tecnología	Este indicador mostrará las labores que realiza la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua para asegurar que los cadetes y personal operativo obtengan la capacitación adecuada por medio del personal que realiza funciones de docente	(Número de personal que realiza funciones de docente capacitado en Sistema Penal Acusatorio, Criminología, Criminalística, Psicología, Análisis, Tecnología/Total de personal que realiza funciones de docente)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	100%	100%	80%	50%			Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
				Porcentaje de personal que realiza funciones de preceptor capacitado en Doctrina Policial, Instrucción de Orden Cerrado y Régimen Disciplinario	Este indicador mostrará las labores que realiza la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua para asegurar que los cadetes y personal operativo obtengan la capacitación adecuada por medio del personal que realiza funciones de preceptor	(Número de personal que realiza funciones de preceptor capacitado en Doctrina Policial, Instrucción de Orden Cerrado y Régimen Disciplinario/ Total de personal que realiza funciones de preceptor)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	100%	100%	80%	50%			Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	1	1	Elaborar un programa de capacitación continua para el personal de la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua	Programa de actualización y profesionalización para el personal destinado a labores de enseñanza	Este indicador mostrará la formalización de capacitaciones mediante la elaboración de un programa que capacite al personal destinado a labores de enseñanza	Programa de actualización y profesionalización elaborado	Programa	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	2	2	1	0	Programa de actualización y profesionalización	Los temas de actualización para la plantilla de personal son los adecuados para mejorar su desempeño	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	1	2	Elaborar convocatorias de promoción	Convocatorias de promoción de ascensos realizadas	Este indicador mostrará el cumplimiento en la ejecución de la promoción de ascensos para elementos de Seguridad Pública Municipal	Convocatorias de promoción de ascensos realizadas	Convocatoria	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	2	2	1	0	Fotografía convocatoria impresa	Se mantiene la prioridad en temas de actualización y profesionalización policial	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua

Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario

Nombre del Programa Presupuestario	Formación y Profesionalización Policial
Clave	18
Unidad Responsable	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Beneficiarios	Todos los habitantes del Municipio de Monterrey

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR

Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Componente	2	-	Elementos de policía capacitados para la impartición correcta de sus deberes	Porcentaje de elementos de policía capacitados	Este indicador mostrará el refuerzo de técnicas y tácticas policiales para confirmar protocolos para resolver situaciones de emergencia	(Número de elementos de policía con todas las capacitaciones aprobadas/ Total de elementos de policía)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	100%	90%	50%	30%	Listado de asistencia.	La rotación del personal es estable, y los temas se mantienen como prioritarios	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	2	1	Creación de programa de actualización y profesionalización para mejorar el desempeño	Programa de Actualización y Profesionalización	Con el objetivo de mejorar el desempeño, este indicador mostrará la creación de un programa de actualización y profesionalización.	Programa de Actualización y Profesionalización	Programa	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	2	2	1	0	Programa de actualización y profesionalización de policía. Listado de generación de personal acreditado y constancia.	Se mantiene la prioridad en temas de actualización y profesionalización de policía. El personal operativo acude a las capacitaciones	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	2	2	Contar con elementos operativos acreditados en las 7 técnicas de la función policial	Porcentaje de elementos operativos capacitados en las 7 técnicas de la función policial	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Número de elementos de policía capacitados en las 7 técnicas de la función policial/ Total de elementos de policía)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2018	100%	90%	50%	30%	Listado de asistencia.	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	2	3	Contar con elementos operativos acreditados en el sistema penal acusatorio	Porcentaje de capacitaciones impartidas en el Sistema Penal Acusatorio	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Número de elementos de policía capacitados en el sistema penal acusatorio/ Total de elementos de policía)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2018	100%	90%	50%	30%	Listado de asistencia.	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	2	4	Contar con elementos operativos acreditados en derechos humanos y legalidad	Porcentaje de capacitaciones impartidas en Derechos Humanos y Legalidad	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Número de elementos de policía capacitados en derechos humanos y legalidad/ Total de elementos de policía)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2018	100%	90%	50%	30%	Listado de asistencia.	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	2	5	Contar con elementos operativos acreditados en perspectiva de género	Porcentaje de capacitaciones impartidas en Perspectiva de Género	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Número de elementos de policía capacitados en perspectiva de género/ Total de elementos de policía)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2018	100%	90%	50%	30%	Listado de asistencia.	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua